



Outotecin hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Outotecin hallitus on määritellyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet.

Hallituksen kokoonpanossa huomioitavat tekijät:

- Hallituksella on kokonaisuutena tarvittava osaaminen ja kokemus Outotecin toiminnan kannalta tärkeimpien markkinoiden liiketoiminnallisista, yhteiskunnallisista ja kulttuurillisista olosuhteista.
- Hallituksessa tulee olla sopiva yhdistelmä ammatillista kokemusta, osaamista, tietotaitoa ja erilaisia näkemyksiä ja kansainvälisiä taustoja ottaen huomioon Outotecin nykyiset ja tulevat tarpeet. Outotecin pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa sopiva ja tasapainoinen molempien sukupuolten edustus hallituksessa.
- Lisäksi hallituksen jäsenillä tulee yhdessä olla riittävän monipuolinen ammatti- ja koulutustausta; vahva toimialaosaaaminen; tasapainoisesti eri kansallisuuksien ja maantieteellisten alueiden edustus; strategian kehitys- ja implementointitaidot; makrotalouden ja kansainvälisen talouden tunteminen; kokemus yhtiöiden johtamisesta eri kehitysvaiheissa; riittävän monimuotoinen sukupuoli- ja ikäjakauma (sukupuolijakauman tavoitteen saavuttamiseksi); edustaa sopivassa suhteessa päätöksentekokykyä, taitoja ja kokemusta; muut jäsenten henkilökohtaiset ominaisuudet kuten innovointi ja rakentava kyseenalaistaminen; sekä riittävä aika hallitustyölle.

Toimenpiteet monimuotoisuustavoitteiden saavuttamiseksi

- Hallituksen puheenjohtaja esittää nimitystoimikunnalle hallituksen jäseneltä vaadittavan osaamisen ja tietotaidon, sekä hallituksen kokoonpanon.
- Nimitystoimikunnan tehtävänä on etsiä, arvioida ja suositella jäseniä hallitukseen.
- Nimitystoimikunnan valmistelutyön tavoitteena on ennen kaikkea varmistaa, että monimuotoisuusperiaatteet otetaan huomioon hallitusta muodostettaessa sekä se, että Outotecin hallitus muodostaa toimivan kokonaisuuden ja hallituksen osaamisprofiili tukee Outotecin nykyisten ja tulevien liiketoimintojen kehittämistä ja vastaa asetettuja strategisia tavoitteita.
- Nimitystoimikunta valmistelee esityksen yhtiökokoukselle.
- Lopullinen päätös ehdotukseksi yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoa koskien perustuu aina ehdokkaiden pätevyysiin ja osaamisiin, jotka kukin ehdokas tuo hallitukseen.
- Monimuotoisuuden toteutumista ja kehitystä tavoitteiden saavuttamiseksi arvioidaan Nimitystoimikunnan itsearviointikeskustelussa.